

# NINGUNA REBANADA DE LA TORTA TRABAJADORES DE COMIDA EN LOS EEUU EN EL 2016



Los 21.5 million de trabajadores en el sistema de producción de alimento forman el más grande sector de empleo en los Estados Unidos, con un 14% ó con cada uno de siete trabajadores en

los EEUU trabajando en la línea de alimentos. En los cinco sectores claves de la cadena de alimentos — producción, procesamiento, distribución, ventas, y servicio — malas condiciones de trabajo, sueldos bajos de lo por medio, y prácticas discriminatorias y abusivas son común. Mientras que el empleo en el sistema de alimentos se recuperó relativamente rápido de la Gran Recesión de 2007-2008, los trabajadores en sí no han visto cambios positivos. Desde el reporte de la Alianza de los Trabajadores de la Cadena de Alimentos *Las Manos Que Nos Dan De Comer*, los sueldos

en sí se mantienen estancados, los trabajadores en la industria de alimentación están accediendo a estampillas de comida a niveles más altos, los problemas de salud y seguridad han aumentado, y membresía en sindicatos ha bajado.



Foto: Forest Woodward

## RESULTADOS CLAVES INCLUYEN:

**1 Empleo en la industria de alimentos es robusto y está creciendo.** Catorce por ciento de la fuerza laboral de la nación está empleada en la industria de alimentación, ó cada uno de siete de todos los trabajadores en los EEUU. El número de trabajadores en la industria de alimentación creció por un 13% desde el 2010 al 2016. Empleo en la industria de alimentación ha estado creciendo a un por medio del mas del doble de todas las otras industrias en los últimos 14 años.

**2 A pesar del crecimiento de empleo, la industria de alimentación paga el sueldo por hora más bajo a los trabajadores de primera línea en comparación a trabajadores en todas las otras industrias.** El salario por medio anual para trabajadores en la industria de alimentación es \$16,000 y el sueldo por hora es \$10, los dos siendo mucho mas bajo de los sueldos por medios a través de todas las otras industrias de \$36,468 y \$17.53. El sueldo accesible en los EEUU es \$15.12 por hora, antes de impuestos.<sup>1</sup>

**3 Trabajadores en la industria de alimentación dependen en la asistencia pública y tienden ser más inseguros con sus propios alimentos que otros trabajadores.** La brecha entre el porcentaje de trabajadores en la industria de alimentación viviendo en pobreza y trabajadores en otras industrias ha estado creciendo. Trece por ciento de todos los trabajadores en la industria de alimentación, casi 2.8 million de trabajadores, tuvieron que depender en los beneficios del Programa de Asistencia de Nutricion Supplemental (*Supplemental Nutrition Assistance Program*) (como estampillas de comida) para darle de comer a sus familias en el 2016. Esto fue un 2.2 veces del por medio de las todas industrias, un por medio más alto del 2010 cuando los trabajadores de la industria de alimentación tenían que usar estampillas de comida a un 1.8 veces más que todas las otras industrias. Inseguridad alimentaria en las viviendas apoyadas por un trabajador de la industria de alimentación creció a 4.6 million durante la Gran Recesión.

**4 La mayor parte de los trabajadores de la industria de alimentación tienen posiciones de primera línea con poco oportunidades para avanzar hacia arriba.**

### EL POR MEDIO DE SALARIO POR INDUSTRIA, 2016

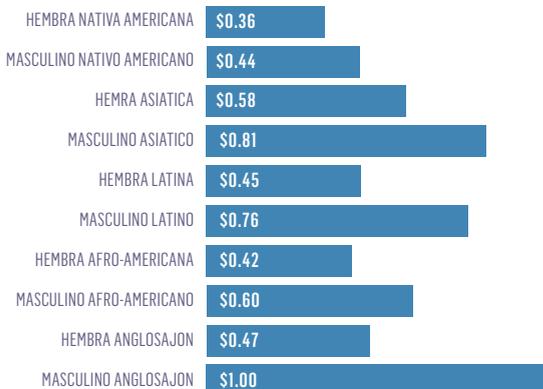


Nota: Análisis de SRC de trabajadores de primera línea usando Encuesta de Población Actuales, Suplemento Social y Económico Anual y Grupos de Rotación Salientes (2016).

Los resultados en el informe NO PIECE OF THE PIE vienen de un análisis de datos nacionales de la Oficina de Estadísticas Laborales de los EEUU y de la Oficina del Censo de los EEUU tanto como pláticas actuales en la academia y literatura de pólizas.

# NINGUNA REBANADA DE LA TORTA

## BRECHAS EN LOS SALARIOS ENTRE LAS DIFERENTES RAZAS Y GÉNEROS, 2010-2014



Fuente: Análisis de SRC de trabajadores con sueldos y salario en la Encuesta de la Comunidad Americana - 2010-2014. (American Community Survey, 2010-2014).

**5 Los trabajadores de primera línea en la industria de alimentación son racialmente y étnicamente diversos, pero la mayor parte de los Jefes Ejecutivos son hombres Anglosajones.** Un setenta y dos por ciento de los jefes ejecutivos en la industria de alimentación son hombres Anglosajones. Un catorce por ciento son mujeres Anglosajonas, y el resto son personas de color.

**6 Brechas significativas existen en los salarios de personas de diferentes razas y géneros.** Por cada dólar ganado por un hombre Anglosajón trabajando en la industria de alimentación, hombres Latinos ganan 76 centavos, hombres Afro-Americanos ganan 60 centavos, hombres Asiáticos ganan 81 centavos y hombres Nativo Americano ganan 44 centavos. Mujeres Anglosajonas ganan menos de la mitad de sus compañeros hombres Anglosajones, ganando 47 centavos por cada dólar. Mujeres de color enfrentan un penal racial tanto como de género: Mujeres Afro-Americanas ganan 42 centavos, mujeres Latinas 45 centavos, mujeres Asiáticas 58 centavos, y mujeres Nativo Americanas 36 centavos por cada dólar ganado por un hombre Anglosajón.

**7 Índices de lesiones y enfermedades en el trabajo para los trabajadores de la industria de alimentación han subido desde el 2010.** Índices de lesiones no-fatales y enfermedades en la producción de alimentos causadas en el lugar de trabajo, uno de los sectores más peligrosos en la industria de alimentación, han aumentado por un 4.6 casos por cien trabajadores en el 2010 a 5.5 en el 2014.

**8 Trabajadores en la industria de alimentación son miembros de sindicatos en tasas disminuyentes.**

Solamente 6% de trabajadores en la industria de alimentación son miembros de un sindicato. Trabajadores representados por un sindicato hoy día ganan 26% más por un medio que trabajadores no representados por un sindicato y son mucho más probables de tener beneficios de salud y pensiones.<sup>2</sup>

## QUE PUEDE HACER USTED:

- 1 Campañas de justicia en el lugar de empleo y empujes de sindicalización necesitan el apoyo de consumidores para fortalecer los esfuerzos de los trabajadores de la industria de alimentación para ganar mejor pago y condiciones de lugar de trabajo.** Consumidores se pueden involucrar en las campañas de los trabajadores de la industria alimentaria en una variedad de maneras, incluyendo asistir una manifestación, firmar una petición, hablar con un empleador, ó usar los medios sociales.
- 2 Consumidores también pueden apoyar los trabajadores de la industria de alimentación a través de comprar productos de compañías que son de comercio justo, manufacturados por sindicatos, ó tienen estándares laborales altos.** Busque etiquetas de certificación que le informe si el producto de alimentación fue hecho con buenos estándares laborales. Fairfacts.thedfta.org provee una evaluación de las mayores etiquetas de comercio justo. También, chequee la evaluación de Fair World Project que evalúa los impactos de programas de comercio justo con granjeros en el sitio de web bit.ly/FWP-farmworkers.
- 3 El público puede hacer un llamado a los responsables políticos para apoyar legislación pro-trabajador.** Esto puede variar desde abogar por leyes laborales y legislación anti-robo de sueldos a pólizas de adquisiciones como el Programa de Compras de Buenos Alimentos (busque en goodfoodcities.org), también como programas de certificación pro-trabajador como el Programa de Alimento Justo (Fair Food Program) y el Proyecto de Justicia Agrícola (Agricultural Justice Project).
- 4 La gente se puede educar del uno a al otro y platicar de temas de los trabajadores la industria de alimento en sus vidas diarias, especialmente en conversaciones sobre alimentos locales, orgánicos, y sostenibles.** Bastantes grupos de alimentos locales y mercados locales no hablan sobre los trabajadores de la industria de alimentación simplemente porque no están informados de los asuntos que estos trabajadores enfrentan. Apúntese en la lista de correo electrónico de la Alianza de Trabajadores de la Cadena de Alimentos para mantenerse al día sobre asuntos y campanas de trabajadores de la industria de alimentación.



foodchainworkers.org



solidarityresearch.coop

<sup>1</sup> Glasmeier, Amy. 2016. "New Living Wage Calculator 2016." Cambridge: Massachusetts Institute of Technology. <http://livingwage.mit.edu/articles/18-new-2015-living-wage-data>.

<sup>2</sup> "Union Members - 2015." 2016. U.S. Bureau of Labor Statistics, January 28. <http://www.bls.gov/news.release/union2.nr0.htm>; "Employee Benefits in the U.S. - March 2016." 2016. U.S. Bureau of Labor Statistics, July 22. <http://www.bls.gov/news.release/ebs2.nr0.htm>.